Syndicaal Nieuws
SD 10-06-2008

Aan **Alle militanten LBC-NVK en CNE** Datum 16/06/2008

Tax-equalisation: In de volgende HR News zal een uiteenzetting gegeven worden. Personen met problemen kunnen zicht altijd wenden tot de plaatselijke HR.

Gelijktrekken statuten Fulton en Van Cleemput: De individuele gesprekken zijn achter de rug. Nog enkele berekeningen moeten worden aangepast. Ieder kan, indien men dit wilt, zich laten bijstaan door een syndicaal afgevaardigde. Vooral de 14de maand ofwel de participatie schept nog onduidelijkheid. LBC-NVK is reeds vanaf september 2007 hiermee bezig en zal ook nu toezien dat ieder van ons krijgt waar hij recht op heeft.

CAO koopkrachtverhoging: Deze is in de maak. De premie van 100 euro wordt met de maandwedde van juli gestort. LBC-NVK is van oordeel dat de 34,25 € in de barema moet komen. Dit om misverstanden te verkomen bij eventuele loonsverhogingen op het einde van het jaar.

Km-vergoeding: LBC-NVK vraagt of er geen aanpassing kan gebeuren van de Km-vergoeding. De prijs van de brandstof is enorm gestegen maar de vergoedingen volgen niet. De directie antwoord dit zal gebeuren in september. Dan zal een gemiddelde genomen worden van het voorbije jaar.

Barema's: Personen van ENI staan onder de barema. Dit moet zo snel mogelijk aangepast worden. Tevens is de baremacurve van GTI Infra verouderd en sinds 2005 niet meer aangepast. De directie antwoord dat men dit zal bekijken.

Maaltijdcheques: LBC-NVK vraagt om deze op uurbasis te kunnen berekenen en niet meer op dagbasis. Mensen die overuren doen en deze verletten zouden hierdoor de kans krijgen om een maaltijdcheque te kunnen krijgen op de verlette dag. De directie antwoord dat deze vraag aan SD Works zal doorgeven. SD Works zal trouwens niet starten op 1 juli maar ten vroegste op 1 oktober.

Functietitels: LBC-NVK vraagt of ze de beschrijvingen kunnen krijgen van de functies. De directie antwoord dat dit heel moeilijk ligt met de verschillende statuten. Ook is men hiermee bezig op sectorniveau.

Participaties: Vele personen klagen over de participatie. Deze ligt ongeveer 400 € lager dan vorig jaar. Men denkt dan ook dat dit te wijten is aan de koopkrachtverhoging. De directie zal dit onderzoeken.

Koersuren werf INEOS: De werf INEOS zou niet goed meer renderen. Om die reden heeft Mr. Willems de koersuren gehalveerd. Zo zou de werf weer kunnen renderen. De directie antwoord dat men dit zal onderzoeken maar zegt ook dat de werknemers vroeger teveel kregen. Dit wordt gewoon nu terug op punt gezet.

Evaluaties: LBC-NVK zegt dat de evaluaties nog niet overal zijn gebeurd. De werknemers vrezen, dat na een periode van 6 maand, hun evaluatie niet meer relevant zal zijn.

Loonfiche bij ENI: In vele loonfiches bij ENI zijn fouten geslopen. Voorbeelden van te weinig Km-vergoeding werden gemeld. De directie zegt dat men dit zal onderzoeken.

VAB pechverhelping: Fabricom Fleet zou, samen met VAB, bezig zijn met voor iedereen een gratis pechverhelping te geven. Men zal dit onderzoeken.

Buitenlandse vergoedingen: LBC-NVK vindt dat deze veel te laag is. Deze moet dringend omhoog willen we nog kandidaten vinden om naar het buitenland te gaan. Men zal een enquête doen bij de werknemers (International Operations) om te kijken of ze tevreden zijn met het bedrag van 27,77 € als scheidingsvergoeding. De onkostenvergoeding blijft op 22,86 €.