Syndicaal Nieuws

OR 28-02-2008

Aan **Alle militanten LBC-NVK en CNE** Datum **17-3-2008**

Loonbrief.
De leesbaarheid van de loonbrief moet verbeteren. Graag alle gepresteerde dagen vermelden op de loonbrief. Eindejaarspremie op een aparte loonbrief. Vanaf 1 juli 2008 zal een sociaal secretariaat ingeschakeld worden voor de loonverwerking. Voorafgaand zal de SD de nodige uitleg gegeven worden.

Verlofvooruitzichten.
Er is een terugmelding van 42%. Werknemers die nog niet geantwoord hebben zullen alsnog aangespoord worden om hun verlofvooruitzichten bekend te maken. Indien het verlof opgegeven is en na twee weken geen negatief advies ontvangen dan is het goedgekeurd.

Arbeidsreglement.
Door een last minute wijziging in verband met de vertrouwenspersonen is het arbeidsreglement door de verschillende fracties ondertekent.

Belgian Operations.
De ongerustheid over de tewerkstellingsvooruitzichten bij Piping North berust op niets. Er zijn constant vacatures. Indien er concrete gevallen zijn, graag deze melden.

International Operations.
De werknemersafvaardiging meldt dat er ongerustheid is bij de mensen in Hoboken. Deze mensen zijn te lang aan hun lot overgelaten. Ervaring en knowhow vertrekt. Loonsverhogingen worden uitgesteld. Dit waait ook over naar Grimbergen. De local HR zal zelf werven bezoeken om zo de problemen te detecteren. De buitenlandvergoedingen zijn ook niet wat er van verwacht werd.

Facility Management.
Blijkbaar is al een andere locatie bekend voor de diensten die zich nu in Ukkel bevinden. De directie kijkt richting Zaventem. Het gebouw in Ukkel wordt te groot een verhuis is dus mogelijk

Opendeur Zwijndrecht.
De Division Manager zal vrijdag 18/04 klanten en hoogwaardigheidsbeklederes ontvangen. Zaterdag 19/08 is de site toegankelijk voor personeel van Division North, MSP en OSS.

10 Miles Antwerpen.
Aan de 10 Miles van Antwerpen zal dezelfde aandacht geschonken worden als aan de 20 km van Brussel. Men kan er in groep aan deelnemen.

Gratis aandelen Suez.
De directie heeft op 26/01 een perscommuniqué van Suez ontvangen. Analoog aan vorig jaar zullen er ongeveer 14 aandelen ter beschikking van het personeel gesteld worden. Voorwaarden en modaliteiten zijn nog niet bekend. Het is een driejarige actie, dus in 2009 zal dit zich herhalen.