

Aan **Alle militanten LBC-NVK en CNE**Datum **12-8-2008****Aandelen Suez: Spring Multiple, Classic en gratis aandelen.**

Wat gebeurd er met de Suez aandelen van de werknemers nu de fusie tussen Gdf en Suez een feit is? De directie zal zich informeren en in september een antwoord geven. Wie nog wil intekenen voor de gratis aandelen van 2008 moet dit doen uiterlijk tegen einde augustus. Wil zich nog inschrijven voor de gratis aandelen van 2007 kan dit eveneens nog voor einde augustus met duidelijk vermelding dat het voor de aandelen van 2007 is. Op 5 september zal de directie een lijst overmaken aan CREELIA. Een rechtzetting op de informatie van Suez zal eendaags verstuurd worden.

Ford Roemenië.

Er zijn voorlopig twee bestellingen voor E&I en één voor P&M. E&I is middenspanning en een deelbestelling voor busbaren. Bij P&M is het een sprinkler. Een aantal andere offertes zijn nog in behandeling. De verdere evolutie van de bestellingen hangt grotendeels af van de financiële middelen die Ford Europa ter beschikking zal stellen. Periodisch zullen een drietal mensen van Genk ter plekke gaan voor opleveringen. Aan de hand van de evolutie van het project zullen concrete tewerkstellingsplannen gemaakt worden. Het grootste deel van het werk zal door plaatselijke onderaannemers uitgevoerd worden.

Maintenance versus Industrie.

Is de verantwoordelijke voor Industrie ervan op de hoogte dat Maintenance actief mensen ronselt bij Industrie met als lokmiddel: statuutwijziging, opleiding, loonsverhoging, carrièreplanning? De directie antwoordt dat er de laatste tijd inderdaad een grotere overloop is naar Maintenance, maar interne mobiliteit en carrièreplanning niet slecht is. Er zijn afspraken gemaakt dat er geen opbod qua lonen zal gehouden worden. Beide HR Managers overleggen ieder individueel geval. De verantwoordelijke Divisie Managers zullen met elkaar overleggen.

Bijkomende vekamaf te Grimbergen.

LBC-NVK vraagt hoe het zit met deze plannen. Het dossier dient nog vrijgemaakt moet worden. De economische haalbaarheid ligt ter studie. De bestaande capaciteit is goed ingevuld. Er zal een ERP systeem ingevoerd worden. Halen we hier resultaat, dan komen we in een volgende fase. De efficiëntie van de lay-out van de werkplaats mag ook in vraag gesteld worden. We mogen ook niet vergeten dat 1 machine maar voor 20% capaciteit heeft en een andere zal de komende 2 jaar voor een zeer aanzienlijk bedrag onderhoud nodig hebben. Dit zijn dingen die in aanmerking moeten genomen worden.

Prefab Grimbergen.

LBC-NVK merkt top dat er in Zwijndrecht steeds grotere en dikkere buizen verwerkt worden, zelfs op het binnenplein, omdat de werkplaats te klein is. Hoboken of Grimbergen is hier ideaal voor. Is men de activiteit aan het verschuiven van International Operations naar Belgian Operations? Volgens de directie is de locatie Zwijndrecht éénmalig voor dit project. Gesprekken met de verantwoordelijken van Hoboken zijn bezig.

Toelichting werking HR Departement.

De decentrale HR Managers dienen in de eerste plaats problemen van het personeel te registreren. Ze moeten dicht bij het personeel en de operationelen staan. Ze moeten de vastgestelde beleidslijnen en procedures inzake HR Development, sociale relaties en personeelsadministratie toepassen.

Logistiek Aartselaar.

Dat enkel Zwijndrecht als logistiek centrum overblijft is altijd al gezegd. Per definitie zal er geen magazijn meer zijn in Aartselaar op een uitzondering van 1 à 2 mensen na om de dienst te verzekeren voor de werkplaats en de afdeling onderhoud gebouwen. Een termijn van verhuis is nog niet bekend maar een drietal werknemers zullen eendaags toch naar Zwijndrecht gaan. Het is niet uit te sluiten dat na het op orde zetten van BO ook de logistiek van IO naar Zwijndrecht verhuist. Maar enkel als er een optimalisatie NODIG is.

Waardering werknemers.

LBC-NVK heeft onder de aandacht gebracht dat werknemers die reeds jaren in dienst zijn en altijd loyaal geweest zijn tegenover de firma er steeds verder op achteruit gaan ten opzichte van nieuwelingen, interims en onderaannemers. De directie antwoordt dat men met een inhaalbeweging bezig is.

Eindejaarspremie zal op een aparte loonbrief vermeld worden.

De datum voor het decoratiefeest zal zo vlug mogelijk bekend gemaakt worden.